



Amstelveen 20 februari 2022

Schriftelijke vragen conform art. 36 van het Reglement van Orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad gemeente Amstelveen

## **Schriftelijke vragen met betrekking tot mogelijke belangenverstrengeling op Werkplein**

### **Inleiding**

Bij de SP is melding gedaan van mogelijk niet integer handelen op het Werkplein, waarbij mogelijk een of meerdere accountmanagers betrokken zijn. In deze melding kwam naar voren dat het gesignaleerde niet-integer handelen door meerdere medewerkers is doorgegeven aan leidinggevendenden. Er is naar aanleiding van de meldingen geen zichtbare actie ondernomen, waardoor deze manier van werken heeft kunnen voortbestaan tot in ieder geval eind 2021.

### **Vragen:**

- 1) De melding die de SP heeft gekregen heeft betrekking op de werkwijze van het re-integratiebedrijf Werkspirit. Welke diensten werden en worden door de gemeente ingekocht bij genoemd re-integratiebedrijf?
- 2) Hebben de integriteitsmeldingen met betrekking tot Werkspirit ook het college bereikt? Zo ja, sinds wanneer was het college op de hoogte en wat is daarmee gedaan?
- 3) In welke periode was dit bedrijf ingehuurd door de gemeente Amstelveen? Is dit bedrijf nog steeds actief? Zo ja, wie monitort of de werkzaamheden naar behoren worden uitgevoerd? Wie deed dat tot en met december 2021?
- 4) Klopt het dat jobcoaches van dit re-integratiebedrijf worden ingezet om mensen met een arbeidshandicap te ondersteunen? Zo ja, welke eisen stelt het college aan jobcoaching ten behoeve van deze kwetsbare doelgroep?
- 5) Is het college bekend met het feit dat het bedrijf niet-gediplomeerde jobcoaches inzet maar wel de tarieven rekent van gediplomeerden? Zo ja, welke acties heeft het college ondernomen om dit te stoppen? Zo niet, wat gaat het college ondernemen?
- 6) Klopt het dat de jobcoaches van Werkspirit dezelfde opdracht hebben als die van AM-Match? Oftewel: verlenen zij dezelfde diensten voor het college? Zo ja, hoe ligt de verhouding tussen beide bedrijven qua werkverdeling?
- 7) Is er een aanbestedingsprocedure voorgegaan aan het contracteren van Werkspirit? Zo ja, wanneer was dat?

- 8) Als iemand via het Werkplein een jobcoach van Werkspirit krijgt toegewezen wordt er een traject ingezet richting werk. Hoeveel uur jobcoaching staat er maximaal voor een dergelijk traject? Vindt er controle plaats op de gedeclareerde uren?
- 9) Is het college bekend met het feit dat er stelselmatig meer uren in rekening zijn gebracht voor jobcoaching dan er daadwerkelijk zijn gewerkt? Zo ja, welke acties heeft de gemeente ondernomen om dit te stoppen? Zo niet, wat gaat het college ondernemen om dit te stoppen dan wel te onderzoeken?
- 10) Is het college het met de SP eens dat serieuze meldingen met betrekking tot onrechtmatig handelen op het Werkplein opgepakt hadden moeten worden en er onderzoek gedaan had moeten worden? Zo niet, waarom niet?
- 11) Wat gaat het college verder ondernemen ten aanzien van de mogelijk niet-integere praktijken op het Werkplein?
- 12) Hoe voorkomt het college (de schijn van) belangenverstremming bij ambtenaren met eventuele nevenfuncties of die eigenaar zijn van een bedrijf dat conflicterend is met de uitvoering van werkzaamheden voor de gemeente.
- 13) Hoe voorkomt het college dat medewerkers van het Werkplein middels een eigen bedrijf zzp'ers inhuren die toegang hebben tot gegevens van inwoners en deze mogelijk gebruiken?
- 14) Misbruik van gegevens door gedetacheerden is een datalek c.q. overtreding AVG. Welke gegevens van burgers die een beroep doen op het Werkplein of vanwege de Participatiewet een verplicht traject volgen via het Werkplein worden verstrekt aan werknemers van een extern bedrijf zoals het bedrijf Werkspirit?
- 15) Is er een klokkenluidersregeling bij de gemeente?
- 16) Is er een register met werkzaamheden en nevenfuncties van ambtenaren?

Vriendelijke groet,  
Marina Casadei  
Patrick Adriaans